



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร โทร ๐ ๕๖๖๓ ๑๖๙๑
ที่ พ.จ.๐๐๓๒.๓๐๕/๘๓ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก และขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนนทบุรี ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน โดยตามเกณฑ์กำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปราม
การทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลักษณะเป็นรูปเล่มรายงาน และมีการ
เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อช่องทางอื่นนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ <http://www.bdho.go.th/>
และปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศรัญญา แสนวิสุข)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายพัลลภ พลสว่าง)
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก



รายงาน

ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
ประจำปีงบประมาณ 2568



คอร์รัปชัน!!

“ทุจริตไม่โกงมือตัวเอง
จนเป็นโทษอาชญา”

คำนำ

กระบวนการติดตามและประเมินผล เป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่นๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่แห่งการดำเนินงาน ทราบถึงผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินการ ตามแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
การจัดทำแผนปฏิบัติการ ฯ ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก	๑
การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒
กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล	๓
รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล	๓-๔
ภาคผนวก	
- ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก	
- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
- ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน	

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ฯ ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

โดยให้เป็นไปตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

- แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต
- แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิดและไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งานระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

๑.๓ การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA โดยเฉพาะหน่วยงาน ที่มีผล
การประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน)

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลด
จำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ผลักดัน
มาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน
โดยที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกี่ยวข้องคือ

มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล
ข้าราชการ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวง
สาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัด รวมถึง สถานพยาบาลเอกชนให้นำ
หลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลาง ไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนด
หลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายใน ของสถานพยาบาล

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของหน่วยงาน การติดตามและประเมินผล ยึดแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming
(Deming Cycle) เนื่องจากกิจกรรมการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่
แห่งการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่าง
การดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ
และวิธีการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ตามระยะเวลาที่เหลือนได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนอง
ต่อเป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง
สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม

กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจาก
กระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล
ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรค
ของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการ ให้มี
ความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป
ในระหว่างปี

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ได้นำกรอบแนวคิดขั้นชีวิตความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และเดวิด พี นอร์ตัน ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชีวิตดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชนให้เหมาะสม กับบริบทของแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective) หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

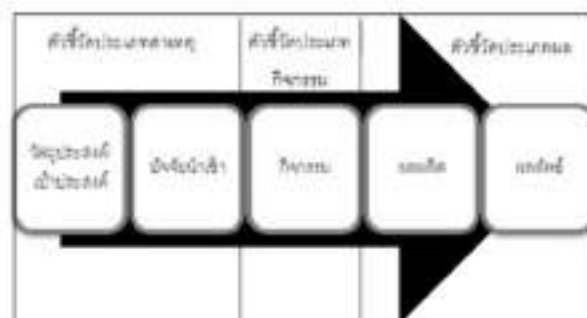
๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุด ต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective) หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ / สมรรถนะในการปฏิบัติการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการฯ

รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตามและประเมิน



จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าวสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึงทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผนการดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการทำงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตาม และประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการฯ

เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในภาพรวมของแผนปฏิบัติการฯ โดยพิจารณาว่ามีความสำเร็จตามตัวชี้วัดมากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถกำหนด แนวทางการแก้ไขปรับปรุงวิธีการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนอง ต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ได้อย่างตรงจุด โดยการประเมินภาพรวมนั้นจะเป็นการประเมินรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการฯ ในรอบ ๑๒ เดือน และในปีต่อไป

๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

เป็นการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทาง ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของโครงการ มีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนงาน โครงการ กิจกรรม หรือไม่ โดยรายงาน ผลการดำเนินงานตามโครงการ กิจกรรมเมื่อสิ้นสุดโครงการ กิจกรรม

ภาคผนวก



ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอาย ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กร ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่างๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่นๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๑.ภารกิจ

โครงการชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญในการปฏิรูประบบบริการแก่ประชาชน ร่วมมือร่วมใจกันในการพัฒนางานต่างๆของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๒.๓ เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน

๒.๔ เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๕ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๒.๖ เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓. เป้าหมาย

สร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยหาแนวทางร่วมเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๔. กิจกรรมและแนวทางการดำเนินการ

๔.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และประสานชี้แจงโครงการต่อบุคลากรในหน่วยงาน

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมฯ

๔.๓ ประชุมแนวทางการขับเคลื่อนชมรมฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

๔.๔ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน

๔.๕ ดำเนินกิจกรรมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๔.๖ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ บุคลากรและประชาชน มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๒ หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลดปัญหาการร้องเรียน ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน

๖. คณะกรรมการดำเนินการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

๑)	นายพัลลภ พลสว่าง	สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก	ประธานกรรมการ
๒)	นายประจักษ์ โพธิ์เรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓)	นางสาวกมลศรี แซ่ตั้ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๔)	นางสาวธันยชนก เสือโต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕)	นายบรรลือ หนูวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖)	นางสาวกรรณิกา แก้วพันธ์	พนักงานธุรการ	กรรมการ
๗)	นางสาวอารีลักษณ์ ทองแขง	พนักงานบริการทั่วไป	กรรมการ
๘)	นางสาวศรัญญา แสนทวีสุข	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพัลลภ พลสว่าง)

สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๑	ประชุมชี้แจง/จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบางมูลนาก	บุคลากรในสังกัดสสอ.บางมูลนาก มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้าน ทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ สสอ. บางมูลนาก	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘)
๒	จัดทำแผน ประกาศเจตนารมณ์ คู่มือ และมาตรการที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรในสังกัดสสอ.บางมูลนาก รับทราบและถือปฏิบัติมาตรการ ที่เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ สสอ. บางมูลนาก	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘)
๓	ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต และการต่อต้านการทุจริต ตามสื่อต่างๆ	บุคลากรในสังกัดสสอ.บางมูลนาก ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	เจ้าหน้าที่ สสอ. บางมูลนาก	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)

(นางสาวศรีญญา แสนทวิสุข)

ผู้เสนอแผน

(นายพัลลภ พลสว่าง)

ผู้อนุมัติแผน

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ ดำเนินการ
๔	อบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากร ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ปลูกฝัง ปรับฐานความคิด ให้มีความตระหนักสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำไปปฏิบัติงานป้องกันการทุจริต ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ สสอ. บางมูลนาก	-	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗)
๕	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากร ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้คุณธรรมจริยธรรม ไปใช้ในการเป็นข้าราชการที่ดี สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเกิดความตระหนักถึงความรับผิดชอบที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม	เจ้าหน้าที่ สสอ. บางมูลนาก	-	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗)
๖	พัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ตามแบบสอบทานที่กำหนด ของหน่วยงาน	ระบบการควบคุมภายในขององค์กร มีการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ			ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๘ - มิ.ย. ๖๘)
๗	ติดตาม รวบรวม ประเมินผลการดำเนินงาน				ไตรมาสที่ ๑ - ๔
๘	สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล				ไตรมาสที่ ๑ - ๔



(นางสาวศรีญญา แสนทวิสุข)

ผู้เสนอแผน



(นายพิศลภ พลสว่าง)

ผู้อนุมัติแผน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๑. ประชุมชี้แจง/จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บางมูลนาก	สสอ.บางมูลนาก	บุคลากรใน สังกัดสสอ. บางมูลนาก มีทัศนคติ และ จิตสำนึกในการ ต่อต้านทุจริต และประพฤติ มิชอบ	-	สสอ.บางมูลนาก	✓	✓			ดำเนินการจัดประชุมและจัดตั้ง คณะกรรมการดำเนินการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บางมูลนาก
๒. จัดทำแผน ประกาศเจตนารมณ์ คู่มือ และมาตรการที่เกี่ยวข้อง	สสอ.บางมูลนาก	บุคลากรใน สังกัดสสอ. บางมูลนาก รับทราบและ ถือปฏิบัติ มาตรการที่ เกี่ยวกับการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	-	คณะกรรมการ ดำเนินการชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต	✓	✓			๒.๑ จัดทำแผนการดำเนินงาน ประกาศเจตนารมณ์ คู่มือ และมาตรการต่างๆ เกี่ยวกับการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ ๒.๒ จัดทำคู่มือการจัดการ เรื่องร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียน และรายงานผล ไม่พบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในรอบ ๖ เดือน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
									๒.๓ จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ - การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน - การป้องกันการทุจริตตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา - การต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงเจตจำนงบริสุทธิ์ใจ ในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส โดย เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อยึดถือ และปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง เหมาะสม แสดงถึงการมีคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร - นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ๒.๔ จัดทำประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
๓. ประชาสัมพันธ์เสริมสร้าง วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ตามสื่อต่างๆ	สสอ.บางมูลนาก	บุคลากรในสังกัดสสอ. บางมูลนาก ได้รับการ เสริมสร้างองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกใน รูปแบบต่างๆตามความ เหมาะสม	-	สสอ.บางมูลนาก	✓	✓	✓	✓	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ เพจเฟซบุ๊ก ไลน์ หนังสือ แจ้งเวียน เวทีการประชุม และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรในหน่วยงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔. อบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ สสอ. บางมูลนาก	บุคลากร ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกฝังพื้นฐานความคิด ให้มีความตระหนักรู้สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำไปปฏิบัติงานป้องกันการทุจริต ด้วยความโปร่งใสรวดเร็ว เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-	สสอ.บางมูลนาก	✓				จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓
๕. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ สสอ. บางมูลนาก	บุคลากร ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้คุณธรรมจริยธรรม ไปใช้ในการเป็นข้าราชการที่ดี สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเกิดความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม	-	สสอ.บางมูลนาก	✓				จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๖. พัฒนาระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน ตาม แบบสอบทานที่กำหนด ของ หน่วยงาน	สสอ.บางมูลนาก	ระบบการควบคุม ภายในของ องค์กร มีการ ดำเนินงานเป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายในระดับ อำเภอ			✓		อยู่ระหว่างดำเนินการไตรมาสที่ ๓
๗. ติดตาม รวบรวม ประเมินผล การดำเนินงาน			-	สสอ.บางมูลนาก	✓	✓	✓	✓	ติดตาม รวบรวม ประเมินผล การดำเนินงานทุกไตรมาส
๘. สรุปผลการดำเนินงานและ รายงานผล			-	สสอ.บางมูลนาก	✓	✓	✓	✓	


 ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (.....นางสาวศรีธัญญา แสนทวีสุข.....)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



การประชาสัมพันธ์
เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต
และการต่อต้านทุจริต

**NO
GIFT
POLICY**



**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
มีนโยบาย**

**งดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**

ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
และครอบครัว ในทุกโอกาส
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อออนไลน์
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน



**นายพัลลภ พลสว่าง
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก**



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
จังหวัดพิจิตร



0 5663 1691



<https://bdho.go.th>



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนากเฝ้าระวัง ร่วมต้านทุจริต
(BANGNAK Together Against Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้าพเจ้า นายพัลลภ พลสว่าง สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบัณฑิตให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม มีความซื่อสัตย์ซึ้งใจและมีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่ออกพบต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน ถ้าหากพบทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ นำสู่ “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนากเฝ้าระวัง ร่วมต้านทุจริต” (BANGNAK Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชชาลผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อับวิสุทธ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นายพัลลภ พลสว่าง)
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

Together Against Corruption

TAC
Together Against Corruption



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้าพเจ้า นายพัลลภ พลสว่าง สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนากทุกคนว่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขและแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมายระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนากใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)



ประกาศ ณ วันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2567

Dr.

(นายพัลลภ พลสว่าง)
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก



Together Against Corruption



ประกาศเจตนารมณ์

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้าพเจ้า นายพัลลภ พลสว่าง สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก พร้อมด้วยข้าราชการ ลูกจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ให้ปฏิบัติต่อกัน โดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้มีให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นายพัลลภ พลสว่าง)
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

Sexual Harassment

ประกาศเจตนารมณ์

“การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม
การขายและเวชภัณฑ์ที่มีโซียของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก มีเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะส่งเสริมเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีโซีย พ.ศ. 2564
และกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ สำหรับบุคลากร และหน่วยงาน ดังนี้

1. วัฒนธรรมองค์การการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีโซีย
จะดำเนินการตามประกาศด้วยความเที่ยงตรง โปร่งใส และยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติประกาศกระทรวง
สาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมฯ โดยเคร่งครัด

2. การไม่พึงรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาคร และบริการใดๆ เช่น
เงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้น เงินค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายทางวิชาการ ค่าพาหนะเดินทาง และค่าที่พัก
สำหรับวิทยากรเท่านั้น

3. การรับสิ่งสนับสนุน หรือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียจากบริษัท ต้องมีเอกสารหรือหนังสือ
มอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้ และคำนึงถึงประโยชน์ ความปลอดภัยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการ
ส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีโซียหรือประโยชน์ส่วนตน

4. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย ต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว

5. ระบบการคัดเลือก และตรวจสอบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียมีความโปร่งใส เป็นธรรม
ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย หรือกีดกันของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสีย

6. ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ โดยจัดทำประกาศแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
ได้ทราบอย่างทั่วถึงกัน

7. ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน มีการรายงานทุก 6 เดือน

ประกาศ ณ วันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2567



(นายพัลลภ พลสว่าง)
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

Together Against
Corruption

TAC
Together Against Corruption



วันศุกร์ที่ 6 ธันวาคม 2567 | เวลา 14.00 น.

สำนักงานสาธารณสุข

M O P H

ITA
Integrity and Transparency Assurance

อำเภอบางมูลนาก



นายพิลาภ พลสว่าง สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
บางมูลนาก ได้ประกาศเจตนารมณ์และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการ
บริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปึงงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปึงงบประมาณ
พ.ศ. 2568
3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการขัดข้อขัดหาและการส่งเสริมการ
ทายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน ปึงงบประมาณ พ.ศ. 2568
4. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ปึงงบประมาณ พ.ศ. 2568

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

วันที่ 6 ธันวาคม 2567 เวลา 13.00 - 16.30 น.

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จัดพอเพียง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสสอ.บางมูลนาก จำนวน 8 คน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
จังหวัดพิจิตร



0 5663 1691



0 5663 1691

<https://sso.bdho.go.th/moph.go.th/>





0 5663 1691



0 5663 1691



**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
บางมูลนาก จังหวัดพิจิตร**



<https://sso.bdho.go.th/>

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก วัน/เดือน/ปี : ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑. บันทึกข้อความ ผู้บริหารรับทราบรายงานฯ ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ:-.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นางสาวศรีัญญา แสนทวิสุข) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง (นายพัลลภ พลสว่าง) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นางสาวจันยชนก เสือโต) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	